

사업 구분	계속	임기내	예산	공개	담당	주관 부서	담당자	전화번호
	신규	임기외	비예산	비공개		행정과(인사팀)	임상미	3323

□ 사업개요

- 일과 성과중심의 평가 및 승진인사 운영
- 예측가능한 전보인사 및 보직관리
- 인재발굴을 통한 공직전문성 강화
- 소통·공감·배려의 인사문화 정착

□ 연차별 투자계획 : 비예산사업

□ 연차별 추진목표 [임기 중 달성 목표 : 완료]

연도별	추진 목표(달성 확인 지표)	추진율	달성률
임 기 내 2022	<ul style="list-style-type: none"> • 일과 성과중심의 평가 및 승진인사 운영 <ul style="list-style-type: none"> - 합리적 승진요인 결정 - 직무성과를 반영한 승진심사 시스템 - 공정하고 타당한 근무평정 실시 - 성과와 실적 중심의 성과상여금(성과연봉) 지급 - 기피부서(격무팀)에 대한 보상 • 예측가능한 전보인사 및 보직관리 <ul style="list-style-type: none"> - 전 직원 필수보직기간 2년 준수하되, 해당 직위 직무요건(업무,성격,난이도) 및 인적요건(경력,청렴도,역량,특기사항)을 고려하여 적재적소 임용 - 인재발굴 위한 희망보직제 운영 - 다양한 채널 통한 열린 인사상담 추진 • 시민중심의 효율적 조직운영 위한 "거제시 조직진단 연구용역" 실시 	50%	50%

연도별		추진 목표(달성 확인 지표)	추진율	달성률
임 기 내	2023	<ul style="list-style-type: none"> • 조직진단 통한 인사기준, 인력관리 방안 도입 <ul style="list-style-type: none"> - 조직진단 연구용역 결과에 따른 조직개편 및 인사기준 재정비 - 담당별 직무분석을 통한 면·동 기능 강화 및 인력 재배치 (본청 인력 최소화) - 위탁 가능 사무 발굴을 통한 행정기구 개편 - 현업부서 중심의 인력재배치 및 우대방안 마련 • 공직 전문성 강화 및 우대방안 마련 <ul style="list-style-type: none"> - 개방형 감사관제 도입 - 전문직위 지정 및 전문관 선발 - 국외 연수 활성화를 통한 실질적 견문 확대 및 직원 역량 육성 • 소통과 배려의 인사문화 마련 <ul style="list-style-type: none"> - 교육(워크숍) 등을 통한 다양한 직급별 지속적인 소통의 장 마련 - 직원 심리상담을 위한 프로그램 운영 	100%	100%

□ 그간 추진실적

- 2023. 01. : 조직진단 연구용역 결과에 따른 조직개편 1월 정기인사 반영
- 2023. 01. : 1월 정기인사 관련 직위 공모 실시(2023. 1. 9. 발령)
- 2023. 04. : 견문 확대를 위한 직원 해외테마연수 계획 수립 및 심사, 선정
- 2023. 04. ~ 05. : 2023년 상반기 근무성적 정기평정 계획 수립 및 실시
- 2023. 06. : 7월 정기인사 및 직위 공모 실시(2023. 7. 1. 발령)
- 2023. 08. : 거제시 지방공무원 인사규칙 일부개정
- 2023. 08. ~ 09. : 조직개편 미비점 보완을 위한 조직진단 실시
- 2023. 10. ~ 11. : 2023년 하반기 근무성적 정기평정 계획 수립 및 실시
- 2023. 12. : 거제시 지방공무원 정원 조례 개정에 따른 수시승사인사 실시
- 2023. 12. : 2024년 1월 정기인사 대비 인사상담 창구 운영
- 2023. 12. : 2024년 인사운영 기본계획 수립
- 2023. 12. : 1월 정기인사 및 직위 공모 실시